

# Szukam pracy w Niemczech! Ale jakoś to nie działa...

W końcu natknąłeś się na ofertę pracy w Niemczech, która według Ciebie może być dla Ciebie odpowiednia, wysłałeś CV i czekasz, aż ktoś się z Tobą skontaktuje. W najlepszym razie w ciągu kilku godzin otrzymasz negatywną opinię. W najgorszym mijają dni, tygodnie i odpowiedź nie nadchodzi. Co z tym?

## Znalezienie pracy nie tylko w Niemczech to nie kwestia jednego dnia

Poszukiwanie pracy w Niemczech przebiega tak samo jak w Polsce. Jest więcej kandydatów niż wakatów, specjaliści HR omawiają stopy CV, wybierają kogo zaproszą na rozmowę kwalifikacyjną w ramach aktualnego konkursu, komu zostanie zaproponowane inne stanowisko zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, kogo odłożą i którzy od razu będą wiedzieć, że ich poszukiwanie pracy sukcesu w Niemczech nie mogą zapewnić nawet w najlepszych intencjach. Praca zasobów ludzkich wykracza daleko poza granice ich czasu pracy. Pomiędzy sortowaniem przychodzących CV muszą obsługiwać rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami, dbać o dotychczasowych pracowników i odpowiadać na rosnące pytania w sieciach społecznościowych lub w skrzynkach pocztowych.

## Nie spełniasz żadnego z wymagań? Twoje szanse na znalezienie pracy w Niemczech gwałtownie spadają

Wymagania dla poszukujących pracy zawarte w ogłoszeniach o [prace w Niemczech](#) (i nie tylko) to tylko lista podstawowych warunków wstępnych. Aby znaleźć się na krótkiej liście i zostać zaproszonym na osobistą rozmowę, zazwyczaj trzeba wypełnić je wszystkie. Wymagania, które czytasz w ogłoszeniach to wymagania pracodawcy, a nie personelu. Dlatego specjaliści HR nie mogą odstąpić od tych wymagań, nawet jeśli chcą. Co więc zrobić, aby odnieść sukces w znalezieniu pracy w Niemczech? Dlaczego te

wymagania są tak ważne i co kryje się za uniwersalnym „przepraszam, ale na ogłoszone stanowisko wybrano innego kandydata”?

# 1. Znajomość języka niemieckiego

Niemiecki jest z pewnością podstawowym wymogiem w Niemczech. Twoim codziennym zadaniem będzie komunikowanie się w języku niemieckim. Ale nie musisz posiadać wiedzy na poziomie doświadczonej retoryki. Znajomość języka niemieckiego wystarczy, aby pokryć potrzebę codziennej komunikacji o obowiązkach zawodowych, wnioskowania o urlop lub wizyty u lekarza. I nie musisz mówić gramatycznie bez błędów, nawet Niemcy rozumieją czasowniki w bezokoliczniku i błędnej deklinacji. Wstydzisz się swojego niemieckiego? Zapamiętaj spotkanie z obcokrajowcem, który uczy się polskiego. Śmiejesz się z niego? Zdecydowanie nie. Nikt nie będzie się z ciebie śmiał, jeśli będziesz polować na słowa w swojej pamięci lub źle wypowiadać słowa w zdaniu.

## *Do Niemiec przynajmniej z podstawami niemieckiego*

Pracodawcy wymagają znajomości języka niemieckiego od poziomu A2, co odpowiada znajomości nieco zaawansowanej. To dobra wiadomość dla wielu kandydatów! Na tym poziomie mówca rozumie zdania i często używane wyrażenia, które odnoszą się do tematów, które bezpośrednio go dotyczą (rodzina, praca, wypoczynek...). Potrafi rozmawiać na te tematy w prosty sposób. Jest zatem jasne, że w przypadku stanowisk, które nie wymagają szerokiej komunikacji w miejscu pracy, ten poziom będzie wystarczający. Ale im wyższy cel zawodowy, tym lepiej musisz mówić po niemiecku. Będziesz negocjował z partnerami biznesowymi? Zajmiesz się klientami końcowymi? W takim razie potrzebujesz znajomości języka niemieckiego co najmniej B2. Nie wiesz jak stoisz? Wypróbuj nasz [test online z języka niemieckiego](#).

## *Szukam pracy w Niemczech bez znajomości języka niemieckiego*

Czy znasz kogoś, kto pracuje w Niemczech i ledwo wita się po niemiecku? To też jest możliwe. Jeśli nie pracuje z nikim, kto mówi po niemiecku, ale ma niesamowitą karierę, prawdopodobnie wcale nie potrzebuje fascynującego niemieckiego. Ale takich pracowników można by policzyć na palcach jednej ręki. Nie daj się zwieść, jeśli ktoś Ci powie, że pracuje w niemieckiej firmie wśród Niemców i wcale nie potrzebuje tam niemieckiego. Albo jego praca jest tylko tymczasowa podczas największego napływu kontraktów i za kilka tygodni znów będzie szukał nowej pracy, albo po prostu będzie mówił po niemiecku.

# 2. Własny samochód do pracy i prawo jazdy

Jeśli szukasz pracy w Saksonii do codziennych dojazdów, jednym z wymogów będzie posiadanie własnego samochodu i prawa jazdy. Dzięki temu wymaganiu pracodawcy zapewniają, że pracownicy zawsze będą mogli przybyć do pracy. Nie masz samochodu ani dokumentów, ale planujesz jeździć jednym samochodem w grupie z innymi kolegami? Nawet jeśli uda Ci się pracować na tej samej zmianie, w jaki sposób zapewnisz sobie

transport do pracy na wypadek, gdyby kierowca nagle zachorował lub wyjechał na urlop? W przypadku zachorowania kierowcy czteroosobowej załogi, na zmianę nie przyjedzie nie jedna, a cztery osoby. A to komplikuje produkcję. W takiej sytuacji pracodawca może również zarejestrować w rubryce „nierzetelni” pracowników nie-kierowców lub pracowników wolnych od samochodów i jeśli będzie musiał zmniejszyć zapasy, będą zwalniani jako pierwsi.



*Do pracy za granicą nie można dojechać komunikacją miejską, więc żądania pracodawców dotyczące własnego samochodu są na porządku dziennym.*

## *Zapewnienie transportu z Polski do Niemiec jest często dużym wyjątkiem ze strony pracodawcy*

A co z odbiorem pracowników? W Polsce jesteśmy już przyzwyczajeni do tego, że duże firmy zapewniają transport pracowników z bardziej odległych obszarów. Ale to tylko ich wola. Niemieckie firmy z reguły nie dają możliwości odbioru z Polski, gdyż nie opłacałoby się to finansowo polskim pracownikom ze względu na ich małą liczbę i podział na pracę trzymianową. Dlatego zostawiają im ruch. A ponieważ transport publiczny z Polski jeździ do Niemiec tylko w bardzo niestabilnych porach, transport autobusowy czy kolejowy nie wydaje się być idealnym rozwiązaniem. Nie tylko kilka godzin dojazdów do wioski czterdzieści kilometrów od miejsca zamieszkania szybko przestanie cię bawić, ale także dlatego, że jeśli nie złapiesz autobusu w minutę, nie dostaniesz się na zmianę przez cały dzień.

## Część kosztów dojazdów pokryje dodatek za dojazdy

Szczególnie na terenach przygranicznych znajdziesz oferty pracy tylko na codzienne dojazdy. Zanim wyślesz swoje CV jako dowód zainteresowania pracą w Niemczech, zastanów się, czy dojazd z miejsca zamieszkania się opłaci. W Niemczech płacisz **za dojazd**, który rekompensuje ci część kosztów, ale czas spędzony w drodze nie jest wart liczenia pieniędzy. Masz rodzinę? Zanim zaczniesz szukać pracy w Niemczech, porozmawiaj z nimi, czy poradzą sobie bez Ciebie. Masz własne zainteresowania, budujesz dom, piszesz bloga lub prowadzisz zupełnie inną działalność? Upewnij się, że dojazdy do pracy nie kolidują z Twoim życiem osobistym.

## 3. Przyjazd jest często wymagany natychmiast

**Okresy wypowiedzenia w Niemczech** trwają krócej niż w Polsce. Zanim informacja o wyjeździe pracownika do Niemiec dotrze do specjalisty HR, który napisze ogłoszenie i rozpocznie rekrutację, kończący pracę pracownik jest już na jednej ze swoich ostatnich zmian. Zatrudnienie nowego pracownika jest więc dla kierownika HR w bardzo krótkiej ścieżce. W związku z tym, jeśli masz stosunek pracy w Polsce, dwumiesięczny okres wypowiedzenia może utrudnić Ci poszukiwanie pracy w Niemczech. Jeśli szukasz pracy w fabryce jako operator, pamiętaj, że wśród Polaków jest największe zainteresowanie tymi niewykwalifikowanymi stanowiskami i dlatego konkurencja jest duża. Jeśli masz możliwość natychmiastowego startu (co jest naprawdę natychmiastowe, czasem tego samego dnia), masz dużą przewagę nad konkurencją.

## 4. Kwalifikacje zawodowe / wymagania kwalifikacyjne

Choć sformułowanie „zrobię wszystko, lubię się czegoś nowego nauczyć” może wydawać się olśniewające, to prawda jest odwrotna. Zdecydowana większość ofert pracy skierowana jest do osób o określonych kwalifikacjach, które już wniosą do społeczeństwa. Dodatkowo specjalista HR z przyjemnością usłyszy, co wiesz i jaka dziedzina jest Ci bliska. Pracowałeś jako księgowy przez dwanaście lat, a teraz możesz iść do fabryki na trzy zmiany? To świetne założenie, że bardzo szybko przestanie Cię spełniać. Znalazłeś ogłoszenie na stanowisko spawacza, nigdy nie trzymałeś maski spawalniczej w rękę, ale nie masz nic przeciwko, po prostu potrzebujesz pracy i cieszysz się, że się uczysz? Uwierz mi, to nie takie proste.

Pracodawcy zwykle nie są zainteresowani kandydatami, którzy nigdy wcześniej nie pracowali w branży. Szkolenie pracownika i opłacanie szkoleń podnoszących jego profesjonalizm jest kosztowne finansowo, a istnieje ryzyko, że taki pracownik, z dopiero co ukończonymi kwalifikacjami, po prostu oszuka. Ale to nie znaczy, że nie masz żadnych szans. Specjaliści HR wiedzą, że czasami osoba pracująca z ludźmi lub na stanowisku kierowniczym po prostu potrzebuje trochę czasu, aby zrobić sobie przerwę od pracy, o której myśli rano po przebudzeniu. Zaletą jest to, że jeśli mówisz po niemiecku, a z twojego CV jasno wynika, że nie jesteś fluktuatorem, który zmienia pracę co trzy miesiące. Ponadto praca na przykład jako **operator produkcyjny w Niemczech** może być świetną pozycją startową do kolejnej kariery w innym kraju.



*Czy osiągnąłeś cele zawodowe w Czechach i chcesz rozpocząć nowe życie w Niemczech? Znajdź pracę, która odpowiada Twoim umiejętnościom.*

## Przepraszamy, wybrano innego kandydata

Zapewne każdy, kto kiedykolwiek starał się o pracę (nie tylko w Niemczech) natknął się na odpowiedź, że firma wybrała innego kandydata, który lepiej odpowiadał ich wymaganiom. Czy kiedykolwiek myślałeś, że również spełniasz wszystkie powyższe wymagania, ale nie dostałeś nawet szansy pojawienia się na rozmowie kwalifikacyjnej? Nawet źle napisane CV może być winne. Lub, w skrócie, więcej niż jeden kandydat spełniał warunki, ale tylko jeden mógł zostać wybrany. Nie oznacza to jednak, że personel wątpi w Twoje umiejętności. Czasem jest wręcz odwrotnie: specjalista ds. HR może wolałby widzieć Cię na innym stanowisku, ale sam jeszcze nie zajmuje się jej rekrutacją przez żadną rekrutację. Daje więc przestrzeń do szukania innej pracy i nie spowalnia Cię czekaniem w nadziei, że w najbliższych tygodniach rozpoczniesz nową pracę.

## Szukam pracy, wysłałem CV, ale nikt w ogóle nie odpowiedział

W rzeczywistości jest to lepsza opcja. Oznacza to, że chociaż nie wydawałeś się HR jako odpowiedni kandydat na określone stanowisko, spełniasz inne warunki wstępne, które mogą być odpowiednie dla innej procedury selekcji. W takim przypadku zapracowani specjaliści HR po prostu nie mają czasu, aby informować każdego, kto wysłał CV między



wszystkimi spotkaniami, że zapisują swoje CV do późniejszego wykorzystania. Więc nie bierz tego do siebie, z praktyki wiemy, że specjaliści HR naprawdę pracują z takimi CV. W momencie, gdy dostają zadanie zatrudnienia nowego pracownika, najpierw ponownie czytają zapisane w ten sposób życiorysy. Jest to szybszy i bardziej ekonomiczny sposób niż pisanie nowych ogłoszeń.

# Co możesz zrobić sam, żeby nie mówić „Szukam pracy w Niemczech i to donikąd”?

Przede wszystkim nie wpadaj na myśl. Jeśli rekruterzy odrzucą Cię, dowiedz się, dlaczego. Chcesz pracować w języku niemieckim? Ucz się niemieckiego. Jeśli nie masz czasu na kursy, możesz poprawić swój niemiecki w wolnym czasie. Nie masz pieniędzy na kupno niezawodnego samochodu, więc jesteś wykluczony z listy kandydatów? Zapytaj znajomych, może ktoś wie o tanim wynajmie długoterminowym. Jeśli winny jest brak prawa jazdy, to jest to rzeczywiście znaczne ograniczenie, ale nawet tego nie można zmienić.

Co więc zrobić, jeśli starasz się o pracę w Niemczech, ale nie możesz znaleźć pracy? Jeśli nadal spełniasz wszystkie wymagania, winne może być Twoje CV, które na pierwszy rzut oka nie zainteresuje HR. Możesz również stworzyć go online. Nie jesteś pewien, czy będzie lepsze CV w języku niemieckim? Na pewno w niektórych miejscach, zwłaszcza jeśli starasz się o pracę bezpośrednio w firmie. Otrzymałeś już zaproszenie na rozmowę kwalifikacyjną i chcesz być zainteresowany? Poświęć trochę czasu na [przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej](#). Będziemy za to trzymać kciuki.

I teraz pobrane z:  **Starke Jobs** 