

Umowa o pracę w Niemczech i podjęcie nowej

Zdecydowałeś się na dokonanie fundamentalnej zmiany, wysłałeś swoje życiorys, odbyłeś rozmowę kwalifikacyjną i zamierzasz rozpocząć karierę zawodową w Niemczech . Pisaliliśmy już o tym, co należy zrobić, jeśli również przeprowadzasz się do Niemiec. A nawet jeśli chcesz tylko dojeżdżać do pracy, podlegasz niemieckiemu prawu pracy. Jak będą wyglądały pierwsze dni w Niemczech? Co musisz zorganizować i na co zwrócić uwagę? Biletem wstępu do wszystkich korzyści płynących z pracy w Niemczech jest niemiecka umowa o pracę.

Ubezpieczenie socjalne

Pracodawca zgłasza się do ubezpieczenia społecznego w Niemczech w dniu zatrudnienia. W Polsce nie musisz informować Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, że będziesz pracować za granicą. Jedynym wyjątkiem jest sytuacja, w której nadal wykonujesz pracę zarobkową w Polsce. W Polsce, jeśli masz stałe miejsce zamieszkania w kraju, który jest twoim krajem ojczystym, musisz zadeklarować zatrudnienie w dwóch krajach jednocześnie.



Emerytura jest jednym z powodów, dla których ludzie pracują w Niemczech . Jednak lepiej jest sprawdzić przynajmniej raz podczas pracy za granicą, czy rzeczywiście są opłacane składki na ubezpieczenie emerytalne.

Ubezpieczenie chorobowe

Nie przegap wizyty w oddziale swojej firmy ubezpieczeniowej przed rozpoczęciem pracy w Niemczech, nawet jeśli pracujesz tylko w Niemczech, ale w Polsce mieszkasz. Od momentu zawarcia umowy o pracę w Niemczech, jesteś również objęty ubezpieczeniem

zdrowotnym w Niemczech. Musisz więc udać się do oddziału polskiego zakładu ubezpieczeń zdrowotnych i przynieść formularz E106, który uprawnia Cię do pełnej opieki medycznej w Polsce. Przeczytaj też jak w Niemczech ubezpieczenie zdrowotne ubezpieczenie wybrać.

Ubezpieczenie emerytalne

Każdy, kto pracuje w Niemczech i odprowadza składki na **ubezpieczenie emerytalne w Niemczech**, ma prawo do emerytury z Niemiec. W Polsce wiemy o uprawnieniu do emerytury z Niemiec po pięciu latach pracy, ale nie jest to do końca ściśle. Prawo do emerytury ma każdy, kto odprowadził przynajmniej jedną składkę na ubezpieczenie emerytalne. Wysokość wypłacanych świadczeń zależy od wysokości dochodów. W zależności od tego, ile zapłacą Państwo na ubezpieczenie emerytalne w Niemczech, obliczana jest wysokość Państwa prawa do emerytury. Jeśli pracujesz w Niemczech dłużej niż pięć lat, otrzymasz emeryturę z Niemiec bezpośrednio na swoje konto. Jeżeli jednak okres ubezpieczenia jest krótszy niż pięć lat, Państwa prawo do emerytury zostanie przeniesione z Niemiec do Polskiego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, który przekaze je Państwu wraz z emeryturą „nabytą” w Polsce momencie nabycia prawa do emerytury.

Urząd skarbowy

Podczas gdy w Polsce jesteśmy przyzwyczajeni do płacenia podatków tylko w urzędzie skarbowym, w Niemczech istnieją dwa takie podmioty: urząd skarbowy i urząd skarbowy. Jedyna różnica polega na tym, że urząd podatkowy znajduje się zazwyczaj w gminie, podczas gdy władze finansowe to kraje związkowe. Do Państwa obowiązków należy zarejestrowanie się w urzędzie skarbowym i uzyskanie indywidualnego numeru podatkowego w Niemczech. Bez tej rejestracji nie można zostać zakwalifikowanym do odpowiedniej grupy podatkowej w Niemczech lub do szóstej, najdroższej grupy podatkowej. Solidny pracodawca lub rekruter pomoże Ci się zarejestrować i wypełni za Ciebie formularz, który podpiszesz na początku.



Zanim podpiszesz swoją pierwszą umowę o pracę w Niemczech sprawdź czy jego forma jest zgodna z wymogami prawnymi.

Niemiecka umowa o pracę

A teraz przechodzimy do rzeczy podstawowych, bez których nic z tego nie będzie Ci potrzebne. Jest to niemiecka umowa o pracę. Renomowana agencja pracy i bardziej bezpośredni pracodawcy zawsze dostarczają Ci pisemną umowę o pracę. Umowy ustne nie są w Niemczech powszechne, więc dobrze jest wiedzieć, że nie polegasz na dobrym słowie.

Każda umowa o pracę w Niemczech musi zawierać następujące elementy::

- Imię i nazwisko, adres – zarówno pracownika jak i pracodawcy – Data rozpoczęcia pracy
- Data zakończenia stosunku pracy – jeśli stosunek pracy został nawiązany na określony czas. W przypadku zawarcia umowy na czas nieokreślony, umowa powinna być oznaczona jako „umowa o pracę na czas nieokreślony”
- Okres próbny – Jak długi jest uzgodniony okres próbny? W tym okresie pracownik może zostać stosunkowo szybko zwolniony zarówno przez pracodawcę, jak i pracownika
- Miejsce pracy – gdzie dokładnie będziesz pracować? Jeśli Twoje miejsce pracy często się zmienia, musi to być również zaznaczone w umowie. Miejsce pracy decyduje również o tym, czy wyjazdy zagraniczne są uznawane za podróże służbowe, a więc czy przysługują Państwu diety w Niemczech
- Opis stanowiska pracy – na czym dokładnie polega praca na tym stanowisku Twoja działalność?
- Wynagrodzenie brutto – Ile zarabia Pan/Pani w nowej pracy? Czy Pana/Pani wynagrodzenie składa się ze stałego składnika i prowizji? Ile możesz zarobić w nadgodzinach lub premiach? Informacja o wysokości dochodu zawiera również informację o terminie płatności. Pamiętaj, że płaca netto różni się od płacy brutto, ponieważ jest pomniejszona o składki na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne i emerytalne oraz ubezpieczenie od bezrobocia
- Godziny pracy – O której godzinie zaczynają się Twoje godziny pracy i jak długo trwają? Ile godzin tygodniowo musi Pan(i) pracować?
- Urlop – Należy również podać liczbę dni urlopu w ciągu roku
- Okres wypowiedzenia – Jak długo po otrzymaniu wypowiedzenia musisz zgodnie z prawem złożyć wypowiedzenie?
- Układ zbiorowy pracy i układ zbiorowy pracy – dla wielu pracowników, oprócz obowiązków i praw uregulowanych w umowie o pracę, zastosowanie mają układy zbiorowe pracy lub układy zbiorowe pracy. Zazwyczaj określają one np. prawo do dodatków, urlopu lub ewentualnego wyrównania płac; mogą również uwzględniać związki zawodowe pracowników lub inne. Jeśli takie umowy obowiązują w Twoim miejscu pracy, będą one również zawarte w Twojej umowie.

I teraz pobrane z:

