

Podaż pracy dla kobiet w Polsce jest niewystarczająca

Ubiegły rok był złotym czasem dla mieszkańców Polski. Bezrobocie spadło do rekordowo niskiego poziomu, a także nastąpiła znaczna poprawa w zakresie wzrostu wynagrodzeń. Na przełomie roku i w tym roku urzędy pracy zgłaszały więcej wolnych miejsc pracy niż bezrobotnych. Niemniej jednak, Polska zajmuje jedno z pierwszych miejsc w Unii Europejskiej pod względem stopy bezrobocia wśród kobiet-matek małych dzieci. Kobiety samotnie wychowujące dzieci i rodziny z małymi dziećmi są więc zagrożone ubóstwem. Dlaczego jest tak mało pracy dla kobiet i dlaczego ilość ofert pracy jest niewystarczająca?

Spośród osób poszukujących pracy, które wysłały CV do naszej agencji rekrutacyjnej od stycznia 2016 roku, tylko 25 proc. stanowiły kobiety. Z ogólnej liczby wszystkich pracowników, którzy we współpracy z nami znaleźli pracę w Niemczech, 30 procent stanowili Kobiety. Największym zainteresowaniem Czechów jest to, aby stać się pracownikami produkcyjnymi. Stanowiska te zajmuje 38 procent kobiet. Choć kobiet jest więcej, to wśród pracowników jest ich znacznie mniej niż mężczyzn.

O doświadczenia związane z poszukiwaniem pracy przez kobiety zapytaliśmy nie tylko osoby poszukujące pracy, ale również pracodawców. Z informacji, które otrzymaliśmy, wypisaliśmy 6 następujących punktów. Mogą one choć trochę przybliżyć nas do pozycji kobiet i matek małych dzieci na rynku pracy.

1. Oferty pracy są przede wszystkim przeznaczone dla mężczyzn

Spotkanie kobiety ze spawarką lub kielnią to jak zobaczenie bałwana w upalny letni dzień. Jeśli chodzi o oferty pracy, dominuje jednak popyt na zawody typowo męskie. Zazwyczaj są to kierowcy ciężarówek, spawacze, pracownicy magazynów, pracownicy budowlani i inne bardziej wymagające fizycznie zawody. Stanowiska, które są ważne dla Kobiet, które byłyby odpowiednie, jest znacznie mniej. Należą do nich takie zawody jak fryzjer, kosmetyczka, pokojówka czy pielęgniarka. Aby kobietom na takich stanowiskach opłacało się finansowo i czasowo, częściej prowadzą własną działalność gospodarczą.

Jadwiga, 32 lata, matura: „Moja ostatnia praca była jako Kierownik ds. logistyki. Prowadzą również magazyn z materiałami do transportu. Pięćdziesięciokilogramowe beły są ciężkie nawet dla bardzo sprawnego mężczyzny, jeśli ich przerzucisz kilkadziesiąt na zmianie. Chcę robić coś, w czym czuję się dobrze – nie muszę zajmować się ciężkimi rzeczami.”

2. Kobiety preferują pracę w niepełnym wymiarze godzin w stosunku do jakości pracy

Kobiety bezdzietne są o wiele bardziej elastyczne niż kobiety, które wiedzą, że nie mogą odbierać dzieci z przedszkola w godzinach swojej pracy. Podczas gdy w Niemczech 32 procent pracowników pracuje w niepełnym wymiarze godzin, w Polsce jest tylko 9 procent takich miejsc pracy. Praca dla kobiet z dziećmi powinna mieć elastyczne godziny pracy według osób poszukujących pracy. Idealnie jest jednak zmniejszyć obciążenie pracą kobiet, często wystarczy im pół godziny dziennie. Polskie firmy twierdzą, że praca w niepełnym wymiarze godzin jest nieekonomiczną formą zatrudnienia. Według specjalistów HR, głównym powodem jest spójność systemu i niechęć polskich pracodawców do zmiany utrwalonych stereotypów.

Paulina, 38 lat, matura: „Jako fryzjerka, nie mogłam pracować cały dzień z uwagi na bolące Nogi. Dlatego też ukończyłam kurs na odległość, aby zostać sprzedawcą. W biurze jednak stwierdziłam, że nie mogę nic zrobić z godzinami pracy od wpół do 7 do czwartej. Wróciłam do salonu, pracuję na pół etatu. Oboje zarabiamy mniej, ale mamy tylko połowa tygodnia pracy.

3. Polscy pracodawcy są niechętni do kompromisu w sprawie wymagań

Polscy eksperci HR są zgodni, że dziedzina zasobów ludzkich bardzo się zmieniła w ciągu ostatnich dziesięciu lat. Podczas gdy kiedyś o jedno miejsce pracy ubiegało się pięćdziesięciu kandydatów, dziś wiele miejsc pracy pozostaje na dłużej niż rok wolny. Dlatego też specjaliści HR muszą teraz pracować samodzielnie, aby znaleźć odpowiednich kandydatów. Problemem jest przede wszystkim obsadzanie wyższych stanowisk, które wymagają kwalifikacji zawodowych i znajomości języków obcych. Jeśli chodzi o wymagania wobec kandydatów, firmy nie chcą iść na kompromis, twierdzi jeden z konsultowanych specjalistów HR. Wolą pozostawić puste miejsce, mimo że brak pracowników utrudnia ruch i zmniejsza zyski.

>Justyna, 41 lat, Inżynier: „Jako inżynier mechanik nie mam problemów ze znalezieniem pracy, problem w tym, że znam tylko angielski. Jak pół roku temu chciałem dołączyć do niemieckiej firmy, odrzucono mnie właśnie z powodu braku znajomości języka niemieckiego, mimo że mam dyplom. Stanowisko jest nadal wolne.

4. Bezrobocie wskazuje na nieodpowiednio zaprojektowany system społeczny

Praca dla kobiet z małymi dziećmi jest często niekorzystna pod względem wynagrodzenia i kosztów związanych z zatrudnieniem. Są to głównie wydatki na żywność lub podróże. Budżet obniży również koszt prywatnego przedszkola o dłuższych godzinach otwarcia lub płatnej opieki nad dziećmi, bez której pracujące matki często nie mogą się obejść. Połączenie tych czynników w wielu przypadkach zniechęca kobiety do poszukiwania pracy po urlopie wychowawczym. Korzystają więc z systemu ubezpieczeń społecznych lub z ulgi podatkowej dla niepracującego męża lub żony. Kobiety z egzekucją lub niewypłacalnością również uciekają się do podobnego rozwiązania.

Jadwiga, 29, bez dyplomu: „Zostałam z dziećmi i kredytem pozostawiona sama sobie. Zrobiliśmy to z byłym partnerem. Jemu nie chciało się dłużej płacić, a ja nie miałam z czego dopiąć budżetu i długów. Kiedy zaczęłam pracować, musiałam oddać moją pierwszą pensję. Mój dochód po odliczeniach jest taki sam jak dochodu odbiorcy pomocy społecznej. Ale jako bezrobotna nie musiałabym chodzić do wszystkiego pomoc. Dziś ja decyduje, kto odbierze moje dziecko z przedszkola”.

5. Największe zapotrzebowanie jest na w przypadku prac niewymagających kwalifikacji

Trzy piąte absolwentów to kobiety, ale oferty pracy skierowane są głównie do kandydatów bez dyplomu. W zawodach, które wymagają wykształcenia wyższego, najwięcej kobiet można znaleźć w służbie zdrowia, opiece społecznej lub edukacji. Chociaż kobiety mogą poradzić sobie z większym obciążeniem psychicznym niż mężczyźni, to na dłuższą metę nie są wystarczające do pracy wymagającej wysiłku fizycznego. Jednak oferta pracy jest w większości wypełniona stanowiskami, które są bardziej odpowiednie dla mężczyzn.

Monika, 33 lat, studia wyższe: „Jako absolwentka toksykologii nie znalazłam pracy w naszym regionie. Próbowałam się zatrudnić w sektorze państwowym w gospodarce odpadami, ale w budżetówce pensje nie są tak wysokie, żebym mogła zarabiać więcej niż niezbędne koszty utrzymania. Oferta w sektorze prywatnym -oferta dla absolwentów wyższych uczelni jest bardzo Ograniczona. Zdecydowałam się na prace w fabryce, mimo Studiów na moim kierunku, tam zarabiałam więcej.



Kobieta w Fabryce

6. Różnica w dochodach. Mężczyzn i kobiet na porównywalnych stanowiskach wynosi średnio 28 procent

Nierówność płac kobiet i mężczyzn w tych samych zawodach jest często spotykanym zjawiskiem omawiany temat. Według ekspertów HR, nie ma dyskryminacji na tle nierówności płacowych. Ich zdaniem winne są zupełnie inne powody. Kobiety coraz częściej pracują na stanowiskach niewymagających kwalifikacji, takich jak sprzedawcy w sklepach czy sprzątaczkę. W przeciwieństwie do swoich rówieśników, mają też mniejszą pewność siebie, by domagać się wyższej pensji. Na wzrost wynagrodzenia nie ma również wpływu przerwa w karierze podczas urlopu macierzyńskiego. Po powrocie do pracy kobiety konkurują z młodszymi i bardziej agresywnymi kolegami. Kobiety również pozostają na danym stanowisku znacznie dłużej niż mężczyźni, więc ich droga do wyższej pensji jest wolniejsza. W przeciwieństwie do kobiet mężczyźni znacznie aktywniej poszukują lepiej płatnych stanowisk.

Beata, 28 lat, matura : „Zaraz po ukończeniu liceum wstąpiłam do biura, w którym jestem do dziś. Mój kolega i mój dobry przyjaciel mają dwa razy wyższy zasięg kompetencji niż ja, mimo takiej samej pracy. Kiedy o tym mówię do mojego przełożonego, że kolega pomaga innym np. w rozwiązywaniu problemów technicznych a ja dostaje odpowiedź – mamy jednak mężczyzn z działu IT, przykro mi, ale...nie wiem, dokąd się udać, zdaję sobie sprawę, że nic nie mogę zrobić.”

Kobiety nie mają statusu żywiciela rodziny, ich wynagrodzenie nie jest zazwyczaj powodem do zmiany pracy

W społeczeństwie zachodnim kobiety nie mają statusu żywicieli rodziny. W wywiadach sami stwierdzają, że dokładają się do rodzinnego budżetu tylko wtedy, gdy pojawiają się problemy z wynagrodzeniem. Dlatego też korzystne godziny pracy i niewymagające obciążenie pracą są dla nich ważniejsze niż wysokość wynagrodzenia. Wynagrodzenia. Kobiety samotne lub samotnie opiekujące się małymi dziećmi bez partnera mają inny status. Mimo że kobiety te kładą nacisk na wysokość zarobków, preferują pracę z możliwością dostosowania godzin pracy. Matki z małymi dziećmi stanowią największą część osób poszukujących pracy w Niemczech.

Praca w Niemczech jest interesująca z punktu widzenia kobiet mieszkających blisko granicy, zwłaszcza jeśli chodzi o większą ofertę pracy w niepełnym wymiarze godzin. Pracując na pół etatu, kobiety mogą zarobić około 4 tysięcy złotych netto przy minimalnej stawce godzinowej 10,45 euro. Ponieważ mają prawo do zasiłku rodzinnego, mogą zwiększyć swoje dochody o około 800 złotych miesięcznie na każde dziecko. Przy jednym dziecku matki przynoszą do domu ponad 5.000 złotych netto miesięcznie. Często jednak dostawali je na cały miesiąc w ramach swojej głównej pracy w Polsce.

I teraz pobrane z:  **Starke Jobs** 